

Все работники Предприятия должны руководствоваться настоящей Политикой и доводить её до Подрядных/Субподрядных организаций и Поставщиков, деятельность которых прямо или косвенно связана с рисками для здоровья персонала Предприятия в районах осуществления производственной деятельности Предприятия.

Государственное унитарное предприятие «Водоканал Ленинградской области» (ГУП «Леноблводоканал»), основанное на праве хозяйственного ведения и созданное в соответствии с распоряжением Правительства Ленинградской области № 515 – Р от 27.11.2015, относящееся к категории градообразующих предприятий Ленинградской области, осуществляет свою оперативно – хозяйственную деятельность в административных (муниципальных) районах Ленинградской области.

ГУП «Леноблводоканал» постоянно принимает в оперативное управление новое имущество и объекты сферы водоснабжения и водоотведения во исполнение распоряжений Леноблкомимущества в качестве единого гарантированного поставщика услуг водоснабжения и водоотведения в Ленинградской области.

Деятельность Предприятия направлена на обеспечение жителей Ленинградской области качественной питьевой водой за счёт развития передовых технологий.

Предприятие осознает характер, масштабы влияния собственной деятельности, продукции и услуг на абонентов и третьих лиц, свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда, защиту здоровья персонала и населения, проживающего в районах деятельности производственных объектов Предприятия.

Предприятие гарантирует, что риски, связанные с воздействием на здоровье персонала и третьих лиц, находятся под его управлением. При планировании деятельности Предприятие уделяет приоритетное внимание недопущению случаев травмирования, ухудшения здоровья персонала, предотвращению аварий, инцидентов.

Политика Предприятия в области охраны труда устанавливает следующие общие цели:

- постоянное улучшение состояния охраны труда и обеспечение контроля за выполнением этих обязательств;
- создание здоровых и безопасных условий труда за счёт достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- достижение последовательного снижения показателей производственного травматизма, аварийности;
- повышение промышленной безопасности производственных объектов Предприятия до уровня, соответствующего наилучшим показателям среди Водоканалов Российской Федерации за счёт своевременной замены и повышения

надёжности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы;

- создание и поддержание на Предприятии результативной и соответствующей требованиям международных стандартов системы управления в области охраны труда, обеспечивающей регулярное планирование и решение важнейших задач охраны труда, возникающих перед Предприятием;

- обеспечение минимального уровня неблагоприятного воздействия от вновь вводимых объектов на персонал и третьих лиц посредством улучшения качества подготовки предпроектной и проектной документации и проведения необходимых экспертиз.

Для достижения поставленных целей ГУП «Леноблводоканал» принимает на себя обязательства:

- обеспечивать соблюдение требований применимого к деятельности Предприятия федерального, регионального и территориального законодательства в области охраны труда, требований нормативных правовых и локальных нормативных документов;

- планировать и реализовывать производственную деятельность с учётом законодательных и других принятых Предприятием требований в области охраны труда и требований, относящихся к рискам в области охраны труда для текущей и намечаемой деятельности, производимой продукции и оказываемых услуг;

- осуществлять весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению травмирования и ухудшения здоровья работников, аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – принимать меры по смягчению их последствий для персонала и третьих лиц.

- проводить постоянную, целенаправленную работу по снижению случаев отключения абонентов от водоснабжения и водоотведения по причине аварий на сетях Предприятия, потерь при вытеканиях, жалоб абонентов на качество оказываемых услуг путём внедрения передовых технологий, поэтапного сокращения удельного потребления природных ресурсов, материалов и энергии;

- доводить до персонала Предприятия, Подрядчиков, Субподрядчиков и Поставщиков, ведущих работы на производственных объектах Предприятия настоящую Политику, соответствующие стандарты и нормы в области охраны труда, принятые на Предприятии и требовать их соблюдения;

- привлекать весь персонал Предприятия к активному участию в деятельности по выявлению и управлению промышленными рисками. В этих целях осуществлять соответствующие меры мотивации, обучение и повышение квалификации персонала Предприятия;

- осуществлять информирование и консультирование заинтересованных сторон (Подрядные, Субподрядные организации, Поставщики, общественность, органы исполнительной власти и др.) по вопросам, связанным с деятельностью Предприятия в области охраны труда.

- пересматривать, корректировать по мере необходимости и с целью совершенствования Политики Предприятия в области охраны труда.